

**DIE  
ZUKUNFT  
VON  
MORGEN  
BEGINNT  
IMMER  
SCHON  
HEUTE ...**

**Unternehmens- und Personalberatung**

**KLW**

# DIE ZUKUNFT VON MORGEN BEGINNT IMMER SCHON HEUTE ...

## *PERSPEKTIVEN UND PROGNOSEN*

Die gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Verhältnisse sind in den Fluss rascher Veränderungen geraten – und das Tempo scheint weiterhin zuzunehmen.

Nahezu alle Wirtschaftszweige – technologische Quantensprünge sowie die Globalisierung erfordern eine enorme Flexibilität – sehen sich einem Strukturwandel größeren Ausmaßes gegenüber, der die bisherigen Bedingungen der nationalen und internationalen Wirtschaftssysteme grundlegend verändert. Unternehmen aller Wirtschaftsbereiche und Größenordnungen stehen vor gewaltigen

Herausforderungen und Veränderungsprozessen. Die Neuorientierung der Märkte, Produkte, Dienstleistungen und Kommunikationsstrukturen erfordert eine konsequente, vorausschauende Unternehmensführung.

Auf die bereits eingetretenen und noch zu erwartenden Veränderungen gilt es, kurz-, mittel- und langfristig zu reagieren, um auf sich wandelnden Märkten auch weiterhin erfolgreich zu sein. Die Herausforderungen werden damit zu Chancen, die alle Mitglieder der Gesellschaft leistungsbereit, optimistisch sowie zukunftsorientiert umsetzen müssen.

## *KONSEQUENZEN*

Die Zukunft zu meistern und im gesellschaftlichen wie unternehmerischen Sinne für alle effizient zu erschließen, wird zu einer ständigen Herausforderung.

Auf die immer enger werdenden Märkte, die verschärfte nationale und internationale Wettbewerbssituation und die rasante Globalisierung muss eingegangen werden.

Daher werden Tugenden wie z. B. Veränderungsbereitschaft, Leistungsorientierung, Engagement, Disziplin, Flexibilität und soziale Kompetenz, die jetzt schon einen hohen Stellenwert haben, einen noch höheren Stellenwert erhalten. Denn unabdingbare Voraussetzungen für den Zukunftserfolg und die Verbesserung der unternehmerischen Leistungsfähigkeit sind Qualität und Qualifikation der Mitarbeiter.

# KLW

*LEISTUNGSWILLE, KONSTRUKTIVES DENKEN  
UND EINE OPTIMISTISCHE EINSTELLUNG  
BILDEN DAHER SCHON HEUTE DIE GRUND-  
VORAUSSETZUNG EINER ERFOLGREICHEN  
BEWÄLTIGUNG DER ZUKUNFT*

## *PERSONALBERATUNG*

Personal- und Management-Beratung ist und wird immer eine persönliche, vertrauliche Dienstleistung bleiben.

Unsere Kenntnisse, Erfahrungen und Professionalität bilden die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit unseren Auftraggebern.

Ihre Gesprächspartner bei K LW sind langjährig erfahrene Berater mit dem notwendigen theoretischen/fachlichen Background und einer mehrjährigen Berufspraxis in verantwortlichen Management- und Beratungsfunktionen.

## *DAS MANAGEMENT BESTIMMT DEN WEG*

Die Besetzung von Fach- und Führungspositionen ist eine der entscheidenden Unternehmensinvestitionen in die Gegenwart und Zukunft.

Deshalb bietet K LW ein praxisorientiertes Dienstleistungsangebot, mit dem für wesentliche Bereiche des HR-Managements maßgeschneiderte Lösungen entwickelt werden können.

*WENN ES IHNEN DARUM GEHT,  
ENTSCHEIDENDE PERSONAL-UND  
MANAGEMENT-FRAGEN ZU LÖSEN,  
IST K LW DER GEEIGNETE PARTNER FÜR SIE*

**DIE  
ZUKUNFT  
VON  
MORGEN  
BEGINNT  
IMMER  
SCHON  
HEUTE ...**

## **SUCHE UND AUSWAHL VON FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTEN IM TOP- UND MITTELMANAGEMENT**

Durch

- Direktsuche, d. h. individuelle Direktansprache geeigneter Kandidaten/Kandidatinnen
- anzeigengestützte Suche – Print/Online

In direkter Zusammenarbeit mit unseren Kunden erstellen wir ein Kandidaten-Anforderungsprofil sowie eine Branchen- und Ziel-firmenliste für die zu besetzende Position.

Im nächsten Schritt werden geeignete Kandidaten/Kandidatinnen identifiziert und angesprochen. Selbstverständlich garantiert K LW veränderungswilligen Interessenten höchste Vertraulichkeit und Neutralität.

Unser Hauptanliegen hierbei ist die neutrale Kontaktaufnahme zu erfolgversprechenden Kandidaten und Kandidatinnen.

Bis zur Präsentation eines oder mehrerer interessierter Kandidaten ist die Information/Kommunikation zwischen unseren Auftraggebern sowie Kandidaten und uns durch Projekt-/Statusreports ständig gewährleistet.

Unsere Beratung ist mit der Entscheidung für einen bestimmten Bewerber nicht abgeschlossen. Die langjährige Begleitung unserer Kandidaten sowie Auftraggeber gehört zu unseren Beratungsleistungen.

**KLW**

**Vorstand    Geschäftsführung    Personalwe**  
**Finanz- und Rechnungswesen    Marketing    Export**  
**Informations-Technologie    Konstruktion und Entwicklung    Logi**  
**Ingenieurwesen    Vertriebs-Management    Einkauf**

... und viele weitere Bereiche. Wir unterstützen seit Jahrzehnten Unternehmen aller Branchen b  
Ebenen. Sensibilität für die individuellen Gegebenheiten und Wünsche unserer Kunden, Verant  
nicht zuletzt Diskretion und Seriosität bestimmen unser Handeln. Lassen auch Sie sich von u

**Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufn**

**KLW**  
**Dr. Körschgen • Lange • Wegen**  
Unternehmens- und Personalberatung GmbH  
Du Pont-Straße 6 · 61352 Bad Homburg v.d.H. · Telefon 06172/48 49 0 · Personalbe

## **SUCHE VON MITARBEITERN DER ERSTEN UND ZWEITEN FÜHRUNGS- EBENE SOWIE VON SPEZIALISTEN DURCH DEN K LW-TEILSERVICE**

Lassen Sie sich von der Leistungs-  
fähigkeit dieses Bereiches über-  
zeugen.

Sie möchten bei der Schaltung einer  
Personalanzeige nicht mit Ihrem  
Firmennamen auftreten. Oder Sie  
haben bereits unter dem Namen  
Ihres Unternehmens eine Personal-  
anzeige veröffentlicht, konnten  
jedoch die offene Position nicht  
besetzen.

Dann nutzen Sie doch unser K LW-  
Layout. Wir texten einen zielgrup-  
pengerechten Anzeigentext, schalten  
diesen Print oder Online und geben  
die bei uns eingegangenen Bewer-  
bungen an Sie weiter.

Dieser Service ist für Sie komplett  
kostenlos.

Wenn Sie noch weitere Service-  
Leistungen wünschen, dann  
übernehmen wir administrative  
Aufgaben wie Telefonkontakt,  
Zwischenbescheide, Absagen, auf  
Wunsch Vorselektion der Bewer-  
bungsunterlagen, Einholung von  
Referenzen u. v. m.

Hierfür zahlen Sie – neben den  
Insertionskosten – ein geringfügiges,  
vorab vereinbartes Pauschalhonorar.  
In diesem Preis enthalten ist die  
Veröffentlichung Ihrer Personal-  
anzeige auf unserer Homepage.

sen **Controlling**

**Produktion**

stik **Qualitäts-  
Management**

**Konzern-  
Bilanzwesen**

bei der professionellen Personalsuche auf allen  
Verantwortung gegenüber unseren Kandidaten und  
unserer Rekrutierungserfahrung überzeugen.  
**Wahlme!**

er

beratung@klw-hg.de · www.klw-hg.de

**BERATUNG DURCH K LW HEISST:  
VERANTWORTUNGSVOLLE UND  
LEISTUNGSORIENTIERTE ARBEIT**

**DIE  
ZUKUNFT  
VON  
MORGEN  
BEGINNT  
IMMER  
SCHON  
HEUTE ...**

**DIE  
PERSONAL-  
INSERTION:  
EIN AUS-  
SCHLAG-  
GEBENDER  
IMPULS**

**KLW**

## **PERSONALMARKETING. KONZEPT, TEXT, GESTALTUNG, PRINT UND ONLINE**

Stellenanzeigen in den großen Zeitungen und Online-Börsen sind die klassischen Instrumente der Personalwerbung, um qualifizierte potenzielle Bewerber anzusprechen.

Mit entscheidend für den Erfolg von Stellenanzeigen ist eine positive Wirkung auf die entsprechende Bewerberzielgruppe.

Diese impulsauslösende Wirkung setzt bestimmte Erfolgskriterien voraus, nach denen der KLW-Personalanzeigen-Service grundsätzlich arbeitet: nämlich detaillierte Informationen und eine ansprechende Gestaltung.

Gute Personalanzeigen leben von aussagefähigen Texten.

Hierzu zählen in erster Linie eine treffende Positionsbezeichnung, eine attraktive Beschreibung Ihres Unternehmens und präzise Aussagen über die Aufgabenstellung sowie über Ausbildung, Kenntnisse und Erfahrungen, die der/die Ideal-Bewerber/in mitbringen sollte.

Unsere Aufgabe sehen wir darin, diese Informationen klar und deutlich darzustellen.



Gute Personalanzeigen leben von ihrer lebendigen Gestaltung.

Im Rahmen Ihrer Corporate Identity entwerfen und gestalten wir unter dieser Leitlinie Personalmarketing-Konzepte. Personalanzeigen, die aufgrund ihrer visuellen Gestaltung positiv „ins Auge fallen“, bringen mehr erfolgversprechende Kontakte.

Bereits 1984 veröffentlichten wir gemeinsam mit unserem Kunden Digital Equipment die ersten farbigen Personalinsertionen.

Für Ihr Unternehmen erstellen wir originäre Personalanzeigen-Konzepte – auch unter Image-Gesichtspunkten – mit dem Ziel, ein einheitliches Erscheinungsbild für Print und Online zu gewährleisten.

Gute Personalanzeigen leben von der Motivation.

Der Gesamteindruck der Personalinsertion – visuelle Aufmachung und verbale Aussage – soll den potenziellen Kandidaten dazu motivieren, mit dem Unternehmen Kontakt aufzunehmen.

Für uns ist diese Bewerbermotivation ein primäres Leistungskriterium jeder Personalinsertion, das je nach anzusprechender Bewerberzielgruppe differenziert und mit unterschiedlichen Akzenten eingesetzt wird.

Der Erfolg dieser bewerberorientierten Anzeigen-Strategie hat sich in der Praxis bestens bewährt und schlägt sich bei den suchenden Unternehmen in qualitativ messbaren Bewerbereingängen nieder.

Die umfangreichen Full-Service-Leistungen der KLW-Media-Agentur können je nach Zielsetzung und internen Gegebenheiten des Unternehmens in noch breiterem Umfang genutzt werden.



**DIE ZUSAMMENARBEIT MIT KLW  
BEDEUTET FÜR SIE FULL-SERVICE IM  
PERSONALMARKETING**

**DIE  
ZUKUNFT  
VON  
MORGEN  
BEGINNT  
IMMER  
SCHON  
HEUTE ...**

## **FÖRDERUNG VON MITARBEITERN ZAHLT SICH AUS**

Führungskräfte und Mitarbeiter in Fachabteilungen, die sich mit Personalauswahl beschäftigen, müssen sich häufig mit Entscheidungen hinsichtlich der Einstellung oder Beförderung qualifizierter Mitarbeiter befassen.

Vielfach fehlen trotz unternehmensinterner Grundsätze und der persönlichen Erfahrung zuverlässige Kriterien und Entscheidungshilfen, auf die im konkreten Einzelfall zurückgegriffen werden kann.

In firmenspezifischen Seminaren für Mitarbeiter, die mit der Personalauswahl betraut sind, gibt K LW diese Entscheidungshilfen und trainiert deren praktikable Umsetzung in die Tagesarbeit.

K LW-Basisseminar:  
Interview-Technik, 360° Feedback.

Die Durchführung eines Interviews verlangt Einfühlungsvermögen, Sachkenntnis und Erfahrung. Das intensive Training lebt im Wesentlichen von praktischen Übungen.

Generell stehen zwei Aspekte im Vordergrund, nämlich die starken und schwachen Phasen des Interviews und die Stärken und Schwächen des Bewerbers, die anhand des Lebenslaufs, der Berufserfahrung und seiner Persönlichkeit zu hinterfragen sind.

Unter kontinuierlicher Anleitung des K LW-Beraters werden die Ergebnisse analysiert und diskutiert – 360° Feedback.

Die an praktischen Fällen gewonnene Erfahrung verhilft dem Teilnehmer nicht nur zu einer effizienten Interview-Technik, sondern führt häufig auch zu einer Neu-Formulierung der allgemeinen Richtlinien für den Ablauf von Interviews.

**K LW**

## *PERSONALENTWICKLUNG*

Die Förderung interner sowie externer qualifizierter Fach- und Führungskräfte für künftige Führungsaufgaben ist eine primäre Aufgabe für jedes Unternehmen.

Die Zielsetzung des Assessments ist es, das Potenzial von Mitarbeitern zu ermitteln, Fremd-/Eigeneinschätzungen zu analysieren sowie Rekrutierungsprozesse zu unterstützen.

Damit wird das KLV-Assessment als Personalauswahl- oder Personalentwicklungstool zu einem wichtigen Entscheidungsträger.

Im Rahmen der Entwicklungs- oder Nachfolgeplanung führen wir Einzel-Assessments durch, nämlich Potenzialanalysen für Führungs- oder Nachwuchsführungskräfte, die alle wesentlichen Managementqualifikationen des Kandidaten erfassen.

In diesem Assessment werden spezifische Testverfahren, Selbstbild/Fremdbild-Analysen, strukturierte Interviews und berufsrelevante Arbeitsabläufe eingesetzt.

*KLW-SEMINARE SIND SPEZIFISCH  
AUF IHR UNTERNEHMEN UND AUF DIE ZU  
LÖSENDEN AUFGABEN ZUGESCHNITTENE  
MASSNAHMEN*

**DIE  
ZUKUNFT  
VON  
MORGEN  
BEGINNT  
IMMER  
SCHON  
HEUTE ...**

## **WIR SIND FÜR SIE DA: KLW, SEIT 1981**

Unternehmens- und Personalberatung ist eine persönliche Dienstleistung.

Diese Überzeugung führte 1981 zur Gründung der KLW – Dr. Körschgen · Lange · Wegener, Unternehmens- und Personalberatung GmbH.

Ein Primärziel unseres Unternehmens ist die persönliche und individuelle Kundenbetreuung. Die Qualifikation der KLW-Berater baut auf soliden theoretischen Kenntnissen und einem breit angelegten praktischen Erfahrungsspektrum auf. Ein hohes Maß an sozialer und fachlicher Kompetenz schafft die notwendige Vertrauensbasis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit unserem Auftraggeber.

Die ständige Weiterentwicklung des Erfahrungsspektrums ermöglicht der KLW GmbH bereits heute, Aufgabenfelder der Zukunft zu lösen.

Darüber hinaus stehen uns und unseren Kunden eine Reihe kooperierender nationaler und internationaler Unternehmen zur Verfügung, die im Einzelfall projektbezogen eingesetzt werden.

Die langjährige und umfassende Personalberatungs- und HR-Tätigkeit versetzt KLW in die Lage, alle Aufgabenstellungen im Personalmanagement erfolgreich und professionell zu lösen.

**Qualitäts-  
Management**

**Ingenieurwesen**

**Controlling**

**Vertriebs-  
Management**

**Trainees**

**Marketing**

**Finanz- und  
Rechnungswesen**

**KLW**

## ***UNSER PRINZIP: GANZHEITLICHER SERVICE UND VERANTWORTUNG***

Die überschaubare Größe unserer Gesellschaft und die persönliche, erfolgsorientierte Betreuung durch

KLW-Berater bieten jedem Auftraggeber größtmögliche Sicherheit bei der Projektübertragung an uns.

**Vorstand**

**Geschäftsführung**

**Konstruktion  
und Entwicklung**

**Med. Forschung  
und Entwicklung**

**Einkauf**

**Export**

**Logistik**

**Personalwesen**

**Produktion**

**Informations-  
Technologie**

**Konzern-  
Bilanzwesen**

**Außendienst**

# KLW

Dr. Körschgen · Lange · Wegener

Unternehmens- und Personalberatung GmbH

Du Pont-Straße 6 · 61352 Bad Homburg · Telefon 0 61 72 - 48 49 0

E-Mail: [Personalberatung@klw-hg.de](mailto:Personalberatung@klw-hg.de) · [www.klw-hg.de](http://www.klw-hg.de)